

MATRIZ DE PLANIFICACION

ANTAPS

PLAN DE ACCION

PERIODO: 2009

OBJETIVO GENERAL :

FORTALECER LA ORGANIZACION

RECURSOS

OBJETIVOS ESPECIFICOS	ACCIONES	PERSONAS	MATERIALES	FINANCIEROS	LUGAR	FECHA	RESPONSABLES
1. Fortalecer la estructura organizativa de la ANTAPS	Tres equipos de coordinación Acercamiento a las organizaciones filiales y participación en las asambleas . Cronograma de vistas y establecimiento de visitas que será establecido en la reunión del ejecutivo de Ambato	Organización es sindicales de las provincias y cantones CEN/ ANTAPS	Invitaciones Cronograma de vistas	Autogestión Transporte Hospedaje Alimentación Aporte del proyecto	Los que determinen A partir del mes de enero En cada proceso de formación	Los que determinen A partir del mes de enero En cada proceso de formación	CEN Dirigentes
	Provocar reuniones de CEN en cada procesos de formación	Nuevos trabajadores/as	Invitaciones	Autogestión		A partir de enero	CEN
	Desarrollar un proceso de afiliación de los nuevos nuevas trabajadores que ingresan a la planta por el proceso de	CEN Organizaciones	Plan de visitas	Autogestión		A partir de enero	CEN

	<p>eliminación de la tercerización</p> <p>Definir políticas de incorporación a los trabajadores/as mercerizados</p> <p>Socializar las experiencias positivas y negativas</p> <p>Establecer una coordinación política regionales Costa, Sierra y Oriente</p>						
2. Consolidar política de alianzas	<p>Convocatoria para la articulación con todas las organizaciones barriales</p> <p>Fortalecer los espacios de articulación con otras organizaciones</p>	<p>ANTAPS con otras organizaciones sociales</p> <p>ANTAPS con otras organizaciones sociales</p>		Autogestion			<p>Dirigentes de ANTAPS y dirigentes de las organizaciones sindicales</p> <p>Dirigentes de ANTAPS</p>
3. Fortalecer la gestión de la organización en infraestructura y comunicación	<p>Montar una estructura operativa</p> <p>Oficina Con implementos</p> <p>Boletín Informativo Electrónico</p> <p>Capacitación en</p>	<p>ANTAPS</p> <p>Bases de la ANTAPS</p> <p>Responsable</p>	<p>Materiales de oficina</p> <p>Documentos de Apoyo</p> <p>Documentos de</p>	<p>Organización</p> <p>Organización</p> <p>Organización</p>	<p>Por definir</p> <p>Por definir</p> <p>Por definir</p>	<p>Por definir</p> <p>Por definir</p> <p>Por definir</p>	<p>Sindicato en donde este la presidencia de ANTAPS</p> <p>Colectivo de comunicación</p> <p>CEN ANTAPS</p>

	<p>manejo de la nueva tecnología</p> <p>Alimentación de la base de datos de la pagina web</p>	<p>s de comunicación del CEN de ANTAPS</p> <p>Bases de ANTAPS y Dirigencia de ANTAPS</p>	<p>Apoyo</p> <p>Información</p>	Organización	Por definir	Por definir	Secretario de ANTAPS responsable de Comunicación
<p>4. Contar con un proceso de formación sistemático, organizado que promueva el fortalecimiento de la ANTAPS y sus afiliadas</p>	<p>Diseño de un modelo de formación: Esta propuesta deberá contar con los siguientes temas Coyuntura Contratación Colectiva Historia del Movimiento Obrero</p>	<p>Dirigentes de ANTAPS Y Bases</p>	<p>Materiales didácticos</p>	Organización	Por definir	Por definir	Manuel Ushiña