

MATRIZ DE PLANIFICACION

SINTRACUAVALLE – SINTRAEMCALI – UNETE – SINTRAEMSDES

PLAN DE ACCION

PERIODO: SEPTIEMBRE 2008 - OCTUBRE 2009

OBJETIVO GENERAL: ALCANZAR LA UNIDAD DE LAS ORGANIZACIONES DEL SECTOR AGUA

RECURSOS

| OBJETIVOS ESPECIFICOS | ACCIONES | PERSONAS | MATERIALES | FINANCIEROS | LUGAR | FECHA | RESPONSABLES |
|---|--|--|--|--|--|---|---|
| <p>LOGRAR UNA SOLA ORGANIZACIÓN PARA LOS TRABAJADORES POR RAMA DE INDUSTRIA</p> <p>QUE LA COORDINACION DEL AGUA DEL CONSEJO PERMANENTE APOYE EL PROCESO EN COLOMBIA PARA DESARROLLAR EN CONJUNTO DE ACTIVIDADES ENTRE LAS AFILIADAS DEL SECTOR AGUA.</p> <p>CONSOLIDAR LA UNIDAD SINDICAL. ACCIONES INTERNAS Y EXTERNAS DE SENSIBILIZACION Y CONSCIENTIZACION A LAS ORGANIZACIONES FRENTE A LA</p> | <p>Crear un comité Intersindical /Interestatal (recomendación: sean representantes que estén en el proceso)</p> <p>Desarrollo de un plan de trabajo por parte del comité intersindical.</p> <p>Seguimiento y acompañamiento al desarrollo del plan de trabajo.</p> <p>Proyectó para funcionamiento del comité intersindical.</p> <p>La reunión del Consejo</p> | <p>Organizaciones sindicales del sector del agua de Colombia</p> <p>Los Trabajadores/as Colombianos de los servicios públicos, del sector de Agua Potable y del medio ambiente.</p> <p>Representantes Organizaciones Países Andinos del agua</p> <p>Secretario Subregional de la ISP</p> <p>Representante Política Del Comité Nacional</p> | <p>Documentos informativos que circulen efectivamente en las filiales.</p> <p>Ayudas audiovisuales, plegables, pendones, afiches, volantes, chapolas, carteles entre otros.</p> <p>Papeleria, lapiceros, equipos de computo dedicación de tiempo plan de trabajo</p> | <p>Recursos de los aportantes.</p> <p>Sitio de reuniones, refrigerios transportes, capacidad de recursos para cubrir las necesidades planteadas</p> <p>Plan financiero (Presupuesto).</p> <p>Presentación de proyectos ante las/os aportantes de la isp.</p> | <p>LA SIRIA PEREIRA</p> <p>Expandir acciones hacia la zona</p> | <p>Noviembre 18 1ra. Reunión del Comité Intersindical</p> <p>En 30 dias se establecen los delegados</p> | <p>Sindicatos presentes SINRAMBIENTE CVC SINTRAEMSDES PEREIRA SIMTRAEMSDES CARTAGO SINTRACUAVALLE SINTAAEMSDES PEREIRA</p> <p>Representaciones por organización filial (2) Margarita López, Julio Cesar SINTRACUAVALLE Reinert Montoya SINTRAEMCALI Víctor UNETE SINTRAEMSDES (la organización decide quienes lo conforman)</p> <p>Las organizaciones sindicales en</p> |

| | | | | | | | |
|--|---|---|--|---|--|--|---|
| <p>NECESIDAD DE UNIDAD.</p> <p>IMPULSAR LA COMUNICACIÓN EFECTIVA</p> <p>LOGRAR FRENAR LOS PROCESOS PRIVATIZADORES EN COLOMBIA</p> | <p>Permanente Andino del Agua se realice en Colombia</p> | <p>Los grupos indígenas, afrodescendientes, religiosos, ambientalistas. organizaciones sociales.</p> <p>Los/as Colombianos/as, las mujeres, los jóvenes</p> | | | <p>rural</p> | <p>Febrero 2009</p> <p>Elaboración del plan de trabajo.</p> <p>Presentación del plan de trabajo.</p> | <p>Colombia filiales a la ISP</p> <p>El comité Intersindical.</p> <p>El consejo permanente de agua potable.</p> <p>El secretario subregional</p> <p>El coordinador del proyecto</p> |
| <p>DETENER LAS PRIVATIZACIONES</p> | <p>Apoyar el referendo por el agua en Colombia</p> <p>Movilizar los contactos políticos</p> <p>Invitar a la gente</p> <p>Sensibilización</p> <p>Hacer una campaña nacional e internacional para que el referendo sea aprobado</p> | <p>Ciudadanos, Trabajadores/as</p> <p>Organizaciones sociales,</p> <p>Grupos indígenas, afrodescendientes, ambientalistas.</p> | | <p>Recursos ISP</p> <p>Recursos propios.</p> | <p>Todo el territorio</p> <p>Internacional</p> | <p>Año y medio</p> | <p>Las organizaciones sindicales.</p> <p>Comité intersindical.</p> |
| <p>COMUNICACION</p> <p>TRANSMITIR LA INFORMACION QUE TENGAMOS DE NUESTRAS ORGANIZACIONES Y LAS ACTIVIDADES DENTRO Y FUERA</p> | <p>Conformación de un comité de comunicaciones en el comité intersindical.</p> <p>Elaboración de un plan de comunicación</p> <p>Difundir el video</p> | <p>Comité de comunicaciones intersindical</p> <p>Los trabajadores/.as</p> <p>La comunidad</p> <p>Usuarios</p> <p>Familias</p> | | <p>Aporte internos (recursos propios- multas, rifas, bonos de solidaridad, paseos, compartir sedes de organizaciones) y</p> | <p>Sedes de las organizaciones</p> <p>Eje cafetero</p> <p>Ciudades del valle</p> | <p>Mediano y largo plazo?</p> <p>Noviembre</p> <p>Borrador 15 días</p> | <p>Comité intersindical.</p> <p>Comité de comunicación.</p> <p>Representantes y directivos del comité creado.</p> |

| | | | | | | | |
|--|--|--|-------------------------------|--|----------------------------|---|--|
| | <p>sobre referendo Boletín electrónico</p> <p>Creación de una base de datos para difusión</p> <p>Lista electrónica</p> <p>Alianzas con los medios ya existentes Emiosras</p> <p>. Realizar un cronograma de visitas a los frentes de trabajo para informar a las bases</p> <p>Aprovechar las asambleas de los delegados</p> | | | <p>externos Organizaciones Confederación ISP Otros</p> | | <p>Un mes el boletín</p> <p>18 de noviembre</p> | <p>Respaldo de cada organización. (continuidad en los procesos) Agrupina diseño del boletín electrónico. SINTRAEMSDS PEREIRA Olmedo SINTRACUAVALLE</p> |
| <p>RECURSOS</p> <p>CREAR RECURSOS NECESARIOS PARA FINANCIAR LAS ACTIVIDADES</p> | <p>Crear un fondo: un modelo de fondo (bono) que sea discutido por las organizaciones</p> <p>Hacer un inventario de los materiales y experiencias en captar recursos que tiene las organizaciones</p> | | | | | | <p>El comité intersindical</p> |
| <p>CONSEGUIR SENTIDO DE PERTENENCIA Y EVITAR DISPUTAS</p> | <p>Capacitación a las bases Alianzas</p> | <p>Personas idóneas Grupos de base Trabajadores/as</p> | <p>Sede Sintraemcali.</p> | <p>Recursos externos ISP</p> | <p>Donde se necesiten.</p> | <p>Cuando se requiera Corto,</p> | <p>Comité intersindical. Organizaciones</p> |

| | | | | | | | |
|---|---|--------------------------------------|--|---------------------------|-------------------------|-----------------------------------|---|
| INTERNAS TENER CONOCIMIENTO DE LO QUE VAMOS A HACER TRABAJAR CON TRANSPARENCIA Y HONESTIDAD PARA BUSCAR LA ESTABILIDAD LABORAL | estratégicas (ambientalistas) Cronogramas de actividades | Comunidad Ambientalistas | Logística de las organizaciones que tengan (computador datashow) Movilización propia Sedes | Recursos propios | Acueductos comunitarios | mediano, largo plazo. | sindicales del sector agua . Los trabajadores/as |
| PROCESOS DE INVESTIGACION ECONOMICA SOCIAL DE LA EMPRESA PARA LOS PROCESOS DE NEGOCIACION | Capacitación a las bases Plan de capacitación | | | | | | Responsabilidad de cada organización. Comité Intersindical. |
| TRABAJAR POR EL RESPETO DE LOS CONVENIOS INTERNACIONALES | Conocimiento y difusión Alianzas con sectores nacionales e internacionales (Acciones jurídicas) Seminario: Los convenios internacionales y su aplicación | Juntas directivas Trabajadores/as | Block de notas Cartillas memorias | (Presupuesto por definir) | Sede fuera de la ciudad | Uno de presentación Marzo 2009 | Comité intersindical Base de datos convenios (Olmedo y Agripina) |
| CONSTRUIR EMPRESAS PUBLICAS DE CALIDAD | Seminario de construcción de empresas de calidad desde una política sindical Foro público sobre modelo de empresa | | Papelería Memorias datashow | (presupuesto por definir) | Sedes externas | Junio 2009 | Comité intersindical Junta directiva de las organizaciones |

| | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|

RB / 21-09-09